

# 人事(賃金)制度の構築、改善と社員教育

お問い合わせは

株式会社 ジェック経営コンサルタント  
〒930-0805 富山市湊入船町3番30号  
Tel 076-444-0035 Fax 076-444-1135  
E-mail : jectoyama@jeckc.com

## 魅力ある会社作り・・・出来ていますか？

### 概要

#### こんな不安を持って仕事をしていませんか？

自分の成果をキチンと認めてもらえない不満。  
自分の成果を認めてもらってもそれがどのように反映されるのか不明確。  
自分は何を期待され、どのように改善していけば良いのかよく分からない。  
所詮、年功序列という諦め。

この様な気持ちで仕事をしているのはもったいない。  
もっと自分の仕事に自信を持ち、能力を活かし、伸ばして頂きたい。

#### 私たちが目指す職場の環境

やりがいある仕事  
信頼して仕事を大幅に任される事  
どうしたら人の為に役に立てるか(社会的貢献)  
仕事を通じての人的成長  
この会社に勤めているというプライド  
豊かな生活環境や人間性の尊重

人事制度とは、この目指す職場環境を築き、生き活きとやる気をもって仕事をさせていただくための土台として捉えています。

#### モチベーションアップと能力アップを実現するためには...

目標を明確にし、やりがいある仕事に取り組み、正しい仕事の評価が公正な処遇へと繋がる

能力目標

適正評価

公正処遇(賃金への結びつき)

適正な評価と処遇により「次までにはこれを頑張ろう」という目標をもっていただくことで、結果としてスタッフのレベルアップが図られ会社の業績にも繋がります。

### 公開までのスケジュール

現状の人事体系のチェック

従業員の目指すべき姿の検討

目標に合った人事制度の検討

各部門の職務内容のチェック

レベルに基づく基準の設定

具体的な制度の構築へ

#### ご支援費用

【ご支援期間】 1年間  
【ご支援費用】  
月額10万円(税抜)より

職能要件書		人事評価シート	
1 職能 金銭	1 職能 上司の指示に即座で行動できる	2 職能 自身の不足を指摘し、改善の意思を示すことができる	3 職能 上司の指示を正確に理解し、実行できる
2 職能 外部・予算管理	2 職能 上司の指示に即座で行動できる	3 職能 自身の不足を指摘し、改善の意思を示すことができる	4 職能 上司の指示を正確に理解し、実行できる
3 職能 業務の遂行	3 職能 自身の不足を指摘し、改善の意思を示すことができる	4 職能 上司の指示を正確に理解し、実行できる	5 職能 上司の指示を正確に理解し、実行できる

人事評価シート

#### 【ご支援スタイル】

私たちは、能力開発・適正評価・公正処遇の理念に基づき、従業員がいきいきとやる気を持って日々仕事に取り組み、常に工夫して技術の向上に励むことで会社が成長・発展し、皆様の処遇も改善される状態を実現するための基盤づくりとして、人事処遇制度の構築を目指しています。